

# Konkret

## Ratiodata Personalabrechnungsservice

### Personalverantwortung behalten – Routinearbeiten auslagern

*Die Auslagerung der Lohn- und Gehaltsabrechnung zählt in vielen Unternehmen seit Jahren zur geübten Praxis. Angesichts der ständigen Aktualisierung von Gesetzesvorschriften und Tarifvereinbarungen sowie einer Vielzahl von individuellen Faktoren und Anforderungen ist es wirtschaftlich von Vorteil, auf externe Ressourcen und Experten-Know-how zurückzugreifen.*

Im Rahmen der Personalabrechnung fallen Monat für Monat zahlreiche Verwaltungsaufgaben an, die für die interne Personalabteilung zeitraubende und kostenintensive Routinearbeiten darstellen.

Daher unser Angebot:

**Wir übernehmen für Sie die Personalverwaltungsaufgaben – natürlich ganz nach Ihren Wünschen!**

In unserem Personalabrechnungsservice, kurz P-Service genannt, erledigt ein Team von Personalfachleuten diese Routinearbeiten als „Ihre“ Personalabteilung. Die Personalverantwortung bleibt selbstverständlich weiterhin bei Ihnen, die Abrechnungsverantwortung übernehmen wir für Sie. Wir beraten Sie in Personalverwaltungsfragen und organisatorischen Fragen des Personalbüros – und zwar im Vorfeld – und unterstützen Sie bei der Einführung neuer Personalinstrumente.

#### Leistungen des Ratiodata Personalabrechnungsservice

- Erstellung der Personalabrechnung, inklusive aller besonderen Abrechnungsmöglichkeiten, wie z. B. Mutterschaft, Wehrdienst, Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, über eines der führenden Personalabrechnungs- und Informationssysteme PAISY@WEB®
- Druck und Versand der Abrechnungen
- Maschinelle Erstellung und Prüfung aller DEÜV-Meldungen per Abrechnungsprogramm
- Automatische Datenübermittlung an Sozialversicherungsträger (DEÜV)
- Datenübermittlung der Lohnsteuerwerte und Lohnsteueranmeldungen per ELSTER
- Branchen- und größenunabhängige Berücksichtigung aller Abrechnungsanforderungen, wie z. B. Altersteilzeit und Minijobs
- Jahreswechselarbeiten, wie z. B. maschineller Lohnsteuerausgleich
- Automatische Listenausgabe von beispielsweise Einzelbeitragsnachweisen für Krankenkassen oder Lohnkonten
- Printservice für sämtliche Listen
- Persönlicher Ansprechpartner für den Kunden
- Prüfung aller Eingaben im Vier-Augen-Prinzip
- Bescheinigungswesen, Listen und Statistiken

## Ressourcen wirtschaftlich managen

Die Nutzung unseres Personalabrechnungsservice schafft Freiräume und ermöglicht Ihnen, sich auf das Kerngeschäft Ihrer Personalarbeit zu konzentrieren. Das reduziert Kosten, auch bei der Aus- und Weiterbildung. Durch das Outsourcing an die Ratiodata vermeiden Sie personelle Engpässe bei Urlaub, Krankheit oder Ausfall des Personalsachbearbeiters. Eine Vertretungsregelung in Ihrem Unternehmen ist nicht mehr notwendig.

### Gerne übernehmen wir auch folgende administrative Aufgaben:

- Administrative Bearbeitung von der Neueinstellung bis zum Ausscheiden eines Mitarbeiters
- Termingerechte Berücksichtigung von gesetzlichen und tariflichen Neuerungen im Abrechnungsprogramm
- PAISY-Leistungserweiterungen
- Unterstützung bei PAISY-Fusion
- Bereitstellung von Statistiken, Geburtslisten, Jubiläumslisten und aller weiteren Daten, die Ihr Unternehmen benötigt

Schaffen Sie sich durch den Ratiodata Personalabrechnungsservice mehr Flexibilität und erhöhen Sie gleichzeitig die Wirtschaftlichkeit Ihres Unternehmens. Wir wandeln Ihre Personalkosten in Sachkosten um, die sich flexibel an die Betriebsgröße anpassen. Unsere Module sind an den Prozessen unserer Kunden ausgerichtet und tragen zur Erleichterung in der Personalarbeit bei. Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit bei der Personalabrechnung, Know-how-Zugewinn und mehr Sicherheit im Umgang mit gesetzlichen Bestimmungen sind weitere Vorteile.

Die Auslagerung der Personalabrechnung an einen Dienstleister ist für Unternehmen jeder Größenordnung von Vorteil – wie die P-Service-Kunden der Ratiodata beweisen. Die Zahl der Beschäftigten, die durch den Ratiodata Personalabrechnungsservice betreut werden, bewegt sich zwischen vier und mehr als 1.000 Mitarbeiter.

Outsourcing der klassischen Personalverwaltungsaufgaben schafft Raum, Zeit und Kapazitäten, um sich auf die Fragen und Themen der modernen Personalentwicklung konzentrieren zu können.

## Vorteile für Kunden

- Personalverantwortung bleibt beim Kunden
- Abrechnungsverantwortung wird an die Ratiodata delegiert
- Konzentration auf den Kern der Personalarbeit – das Personalmanagement
- Steigerung der Wirtschaftlichkeit durch Bündelung der Kräfte
- Kosten-/Prozesstransparenz
- Kostenreduzierung, auch bei der Aus- und Weiterbildung
- Risikoverteilung durch Wegfall der Vertreterregelung
- Know-how-Zugewinn durch einen erfahrenen DV-Dienstleister
- größtmöglicher Schutz sensibler Unternehmensdaten durch moderne Datenschutztechnik und –verschlüsselung per Client und Server
- Flexibilität durch modularen Aufbau

## Die Module im P-Service



## Ratiodata IT-Lösungen & Services GmbH

Gustav-Stresemann-Weg 29, 48155 Münster  
 Postfach 3029, 48016 Münster  
 Telefon 0251 7000-3210  
 Telefax 0251 7000-3201

Standorte in Mülheim-Kärlich, Köln,  
 Duisburg, Lindhorst und Frankfurt a. M.

E-Mail [info@ratiodata.de](mailto:info@ratiodata.de)

[www.ratiodata.de](http://www.ratiodata.de)

Ein Unternehmen der GAD-Gruppe