

Konkret

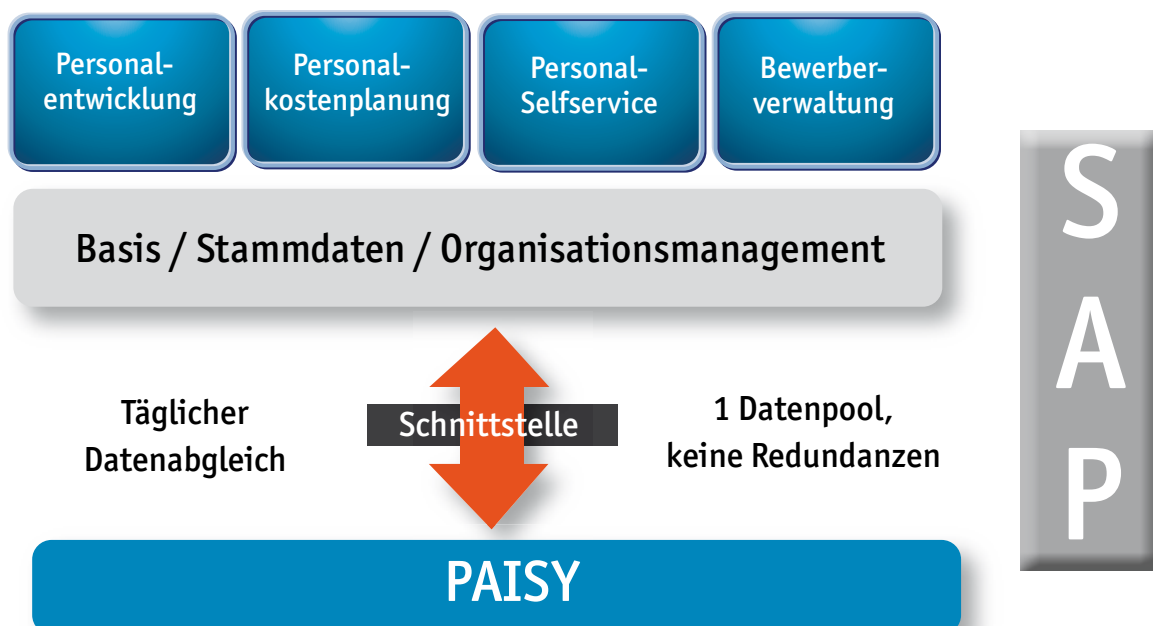
Ratiodata Personalmanagement

Die integrierte Lösung für strategische Personalprozesse.

Effiziente Personalwirtschaft ist eine Investition in die Zukunft und eine Entscheidung, die sich rechnet. Mit dem Ratiodata Personalmanagement erhalten Unternehmen eine integrierte Lösung, die sie bei der Optimierung ihrer personalwirtschaftlichen Prozesse unterstützt.

Das [Ratiodata Personalmanagement](#) zeichnet sich durch den modularen Aufbau des Angebots aus. Der Kunde kann entscheiden, für welchen Prozess er den höchsten Nutzen durch eine Personalmanagement-Lösung erwartet.

Auszug über die Module des Ratiodata Personalmanagements.



Das Ratiodata Personalmanagement umfasst zwei Basis-Module für die Personalkernprozesse

- Personaladministration
- Organisationsmanagement
- weitere Module sind z. B.
- Bewerberverwaltung
- Personalkostenplanung
- Personalentwicklung, Laufbahnplanung/ Qualifikationsmanagement
- Personalservice

Die Aufgaben der Module

Personaladministration

- Verwaltung aller zentralen Mitarbeiterstammdaten in einem integrierten System
- Verwaltung von Adressdaten, Personendaten, Steuerdaten etc.
- Zugriff auf das Abrechnungssystem, um doppelte Datenpflege zu vermeiden

Organisationsmanagement

- Graphische Verarbeitung der Organisationsstruktur in Organigrammen
- Abbilden von Veränderungsprozessen in Szenarien/ Modellen
- Anlegen von Stellenbeschreibungen

Bewerberverwaltung

- Elektronische Abwicklung des gesamten Personaleinstellungsprozesses: von der Ausschreibung bis zur Besetzung der offenen Stelle
- Generierung automatischer Weiterleitungsprozesse, z. B. an bestimmte Abteilungen oder Ressortverantwortliche
- Systemgestützte Selektionsprozesse inklusive Überprüfung von Muss-Kriterien der ausgeschriebenen Stelle

Personalkostenplanung

- Berechnung der aktuellen Personalkosten

- Kostenvorschau auf zukünftige Personalkosten
- Erstellung unterschiedlicher Szenarien, z. B. 5-Jahres-Planung

Personalentwicklung

- Integration sowohl interner Veranstaltungen als auch externer Seminare und Schulungen in die Personal- und Budgetsteuerung
- Meldung von Seminarteilnehmern per Workflow an die Personaleinsatzplanung
- Abbildung von Fortbildungsbudgets

Personalservice

- Zugriff für die Mitarbeiter auf alle relevanten Informationen, Anwendungen und Services entsprechend ihrer Position im Unternehmen
- Ausführung bestimmter Tätigkeiten, die sonst im Verantwortungsbereich der Personalabteilung liegen, durch den Mitarbeiter selbst
- Reduzierung bürokratischer Abläufe

Weitere Module sind auf Wunsch umsetzbar.

Durch die Verknüpfung der einzelnen Module miteinander, entsteht ein perfekt aufeinander abgestimmter Austausch von Informationen. Die Integration sorgt dafür, dass Informationen, die Schnittmengen zwischen mehreren Modulen bilden, automatisch in alle betroffenen Module weitergeleitet werden. Eine doppelte Pflege der Daten entfällt und Inkongruenzen der Datenbestände können ausgeschlossen werden.

Bidirektionale Schnittstelle: Personalmanagement ↔ PAISY

Hoch interessant ist die Ratiodata Lösung für PAISY-Anwender, die ihre Personalmanagementprozesse strate-

gisch und vorausschauend gestalten und weiterhin dieses Abrechnungstool verwenden wollen. Eine bidirektionale Schnittstelle zwischen den beiden Anwendungen sorgt dafür, dass alle personaladministrativen Daten aus dem Personalmanagement an PAISY und alle abrechnungsrelevanten Daten aus PAISY an das Personalmanagement übertragen und abgeglichen werden.

Alle Daten werden zentral in einem integrierten System verwaltet und eine doppelte Datenpflege entfällt auch hier.

Ratiodata Personalmanagement: eine ganzheitliche, prozessorientierte Lösung zur Vermeidung von Redundanzen!

Ratiodata IT-Lösungen & Services GmbH

Gustav-Stresemann-Weg 29, 48155 Münster
Postfach 30 29, 48016 Münster
Telefon 0251 7000-3210
Telefax 0251 7000-3201

Standorte in Mülheim-Kärlich, Köln,
Duisburg, Lindhorst und Frankfurt a.M.

E-Mail info@ratiodata.de

www.ratiodata.de

Ein Unternehmen der GAD-Gruppe